



Начальник Невского УПХГ Сергей Матвеев, Генеральный директор «Газпром ПХГ» Игорь Сафонов, глава администрации Крестецкого района Сергей Яковлев, председатель «Газпром ПХГ профсоюз» Виктор Поладько у монумента. Памятник изготовлен из обезвреженных боеприпасов, найденных работниками предприятия на территории горно-го отвода газохранилища

ИЗ БЕЗВЕСТИЯ — В БЕССМЕРТИЕ

Центральным событием Года памяти и славы для коллектива «Газпром ПХГ» стало открытие уникального мемориального комплекса, посвященного 75-летию Великой Победы. Мероприятие состоялось в Крестецком районе Новгородской области, на территории Невского УПХГ, и совпало с 45-летием со дня образования филиала.

В торжественном открытии мемориала приняли участие Генеральный директор ООО «Газпром ПХГ» Игорь Сафонов, заместитель Генерального директора по общим вопросам Роман Хомяков, глава администрации Крестецкого муниципального района Сергей Яковлев, начальник отдела молодежной политики Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз» Семен Моднов, председатель ОППО «Газпром ПХГ профсоюз» Виктор Поладько, работники филиала и волонтеры поискового движения.

— В этот значимый и святой для нашей страны год, год 75-летия Великой Победы, мы открываем уникальный мемориальный комплекс. Он создан усилиями работников филиала «Газпром ПХГ», добровольцев поисковых отрядов — тех людей, кто помогает вернуть из забвения имена героев, до конца выполнивших свой долг перед Отечеством. Наши дети и внуки должны знать правду о самой страшной войне в истории, и мы сделаем все от нас зависящее, чтобы сохранить память о подвиге советского народа, — подчеркнул И.А. Сафонов, поздравляя собравшихся.

Воинские артефакты, обнаруженные поисковиками-волонтерами, стали элементами скульптурной композиции памятника, созданного при поддержке администрации «Газпром ПХГ» и объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром ПХГ профсоюз». Помимо непосредственно монумента на территории мемориального комплекса размещены элементы оборонительных укреплений, верстовой столб с указателями направлений и расстояния до городов, сыгравших ключевую роль в военной истории, а также баннеры с информационными материалами о трагедии новгородской земли в годы Великой Отечественной войны и выставочный зал с уникальными экспонатами.

Рукотворный памятник тем, кто шел огненными верстами войны, не случайно появился именно на Новгородчине. Здесь с лета 1941 года по весну 1944-го советские войска вели непрекращающиеся бои, отбивая Москву и Ленинград. Тем, кто интересуется историей Великой Отечественной войны, конечно, знакомы такие названия, как Демян-

ский «котел», «Рамушевский коридор», деревня Мясной Бор. Эти географические точки давно стали трагическими именами нарицательными. Выполняя задачи общего наступления Красной армии, войска Северо-Западного фронта в течение нескольких лет вели здесь кровопролитные сражения с фашистскими захватчиками за каждую пядь этой лесисто-болотистой земли. Бойцы РККА наносили сокрушительные удары по врагу, но и сами несли огромные потери.

Новгородская земля навсегда приняла в себя около миллиона павших защитников Отечества. Только вдумайтесь — эта цифра равнозначна населению современного Волгограда или Перми! При этом в списках погребенных в воинских захоронениях после войны числились имена немногим более 400 тысяч наших солдат и офицеров. Остальные так и остались лежать на поле боя, засыпанные в воронках и блиндажах, в безымянных санитарных захоронениях, в забытых могилах. Долина смерти — страшное наследство страшной войны...

>>> стр. 2

ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ

АНАЛИЗИРУЙ ЭТО

Работник Ставропольского УПХГ на личном примере рассказывает, как пройти обучение без отрыва от производства



СТР. 4

ГОД ПАМЯТИ И СЛАВЫ

Участники патриотических акций к 75-летию Победы получили заслуженные призы



СТР. 6

СТРАТЕГИЯ И ТАКТИКА ПРИКЛЮЧЕНИЯ

Время познакомиться с гонкой рогейн



СТР. 7

МАРАФОН НА ВЕСЛАХ

42 километра по извилистой и стремительной саратовской реке под силу не каждому



СТР. 8

СКАЗАНО



«ЛЮБЛЮ РЫБАЛКУ, ПОЭТОМУ ХОРОШО ЗНАЮ: ЖДАТЬ ИНОГДА ПРИХОДИТСЯ ДОЛГО, ПОКА ПРИДЕТ РЫБА ТВОЕЙ МЕЧТЫ»

Сергей Матвеев, начальник Невского УПХГ

СТР. 3

ИЗ БЕЗВЕСТИЯ — В БЕССМЕРТИЕ



В выставочном зале мемориального комплекса



Руководитель общественной организации «Поисковая экспедиция «Долина» Игорь Неофитов

Уже более трех десятков лет в районе боев 2-й ударной армии действует крупнейшее в России объединение поисковиков. Это добровольное сообщество подвижников проводит обширную работу по увековечиванию памяти павших защитников Родины. Сегодня в состав Поисковой экспедиции «Долина» им. Н.И. Орлова входит 64 поисковых отряда общей численностью более 1000 человек. За время деятельности «Долины» поисковиками найдены и захоронены останки более 122 тысяч бойцов и командиров РККА, установлены имена более 25 тысяч защитников Отечества.

Активное участие в поисковых экспедициях принимают работники Невского УПХГ, и именно благодаря многолетней дружбе коллектива филиала и поисковиков из новгородских отрядов «Эскандер» и «Честь» открытие мемориала на территории «подземки» стало возможным.

Идею о создании памятника героям войны из поднятых из новгородской земли военных артефактов, зародившуюся в 2019 году у бывшего начальника филиала Сергея Дмитриенко (сейчас – начальника Управления промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды «Газпром ПХГ») и председателя ППО Невского УПХГ Игоря Маклакова, горячо поддержал коллектив филиала и руководство Общества. Кроме того, филиал одержал победу сразу в двух номинациях конкурса социальных проектов «Газпром Профсоюз» – «Развитие поискового движения в «Газпром профсоюзе» и «Поддержка уникальных профсоюзных проектов, связанных с увековечиванием памяти о боевых и трудовых подвигах советского народа в годы ВОВ».

Сбор материалов, разработка эскизов, реализация проекта по созданию мемориала на территории производственного объекта

– это была непростая и сплотившая коллектив работа, которую делали, что называется, всем миром. Предмет особой гордости работников «подземки» – выставочный зал с подлинными фронтовыми и трофейными экспонатами. Здесь представлены личные вещи бойцов, бытовые предметы военного времени, шанцевый инструмент, подлинные, хотя и деактивированные, винтовки Мосина и трофейные маузеры, гильзы, снаряды от «Катюш» – словом, коллекция раритетов богатейшая. А главное, за каждой поднятой вещью читается жизнь и судьба человека.

– Вот на этой фотографии в витрине – мой дед Василий Степанович Афанасьев, – инженер хозяйственной службы Вячеслав Рыжиков, принимавший вместе с коллегами активное участие в организации выставки, с трепетом показывает на архивный снимок. – Он в 1940 году поступил в военное училище на артиллериста, а в 1941 году попал на Лужский рубеж и там пропал без вести. Последнее письмо от него, которое также здесь, в экспозиции, датировано 14 июня: он пишет, что все хорошо, но условия тяжелые, идет дождь со снегом. Больше от него вестей не было. Мы сколько не искали, ни смогли найти сведений о деде...

Именно восстановление судьбы солдат, возвращение сведений о них близким поисковики считают своей главной миссией, в



Добровольцы поисковых отрядов – наши современники, они не жили в военные годы, их не коснулась война – ни смертью, ни лишениями. Но десятки лет они идут по ее следу, обжигая свои сердца еще не остывшей болью погибших и преклоняясь перед их великим подвигом.

реализации которой посильную помощь «Долине» оказывают газовики.

– Поднимая одного солдата, мы не даем прерваться ниточке памяти: приносим родственникам медальон, показываем, где их родной человек погиб за Родину и где он сегодня похоронен. Эту информацию потом передадут правнукам и праправнукам. И тогда история войны, история России, история великих побед и героизма нашего народа будет продолжена, – уверен председатель Совета командиров, руководитель общественной организации «Поисковая экспедиция «Долина» Игорь Неофитов.

Изучать историю войны в местах боев с помощью реальных артефактов – разве можно представить более действенное патриотическое воспитание для молодого поколения? Благодаря таким инициативам праздник Великой Победы – не просто в наших сердцах: он в нашей крови, в наших генах. Поэтому и создатели монумента, и руководство муниципалитета уверены: мемориальный комплекс в Невском УПХГ должен быть обязательно включен в образовательные и экскурсионные программы.

Рубрику подготовила
Вера КРИВОРОТОВА



Общий вид памятника

Один из тех, для кого прикосновение к войне стало образом жизни, – наш коллега, оператор по добыче газа 5-го разряда **Алексей Кузьмин**. Именно он в день открытия мемориала провел гостям экскурсию по экспозиции, собранной из поднятых им и его товарищами артефактов.

Алексей – человек немногословный, но по тому, как бережно и со знанием дела он рассказывает о каждой представленной в зале гильзе, винтовке или каске, сразу чувствуется: для парня участие в Вахтах памяти – нечто большее, чем просто хобби.

– Помню ли я свою первую экспедицию? – Алексей пожимает плечами. – Конечно, помню! 2009 год, весенняя Вахта памяти, место – так называемый Демянский «котел». В первый же выход повезло – сразу поднял бойца. К сожалению, его имя установить не удалось, поскольку ни солдатского медальона, ни личных вещей найдено не было. Вообще найти что-то, что поможет вырвать солдата или командира из числа без вести

пропавших, – главная удача для поисковика, ради этого мы работаем. Мне за более чем 10 лет поиска довелось восстановить имена двоих. Первый – рядовой, воевавший еще в финскую войну. Второй – уроженец Волгограда, на Северо-Западный фронт попал в 19 лет, так как учился в Ленинграде, а потом считался без вести пропавшим в Валдайском районе, недалеко от Демянска. Ребята из отряда, который работает в этом районе, удалось найти его родственников, передать останки. Герой вернулся к родной семье десятилетия спустя...

Конечно, я находил немало и безымянных останков, и железных артефактов – это всевозможные котелки, ложки, пряжки, каски. Самое распространенное – гильзы от патронов и осколки. Бойцов попадаете меньше с годами, и это хорошо.

Вопрос, для чего я это делаю, мне задавали много раз. Конкретно разъяснить я не смогу. Наверное, поиск для меня – это настоящие души.

«НЕВСКОЕ УПХГ — МОЯ СУДЬБА, И МНЕ ОТ НЕЕ НЕ УЙТИ»

45-летие филиала, пожалуй, — идеальный повод пообщаться с начальником «подземки». А если дата практически совпадает с назначением руководителя на должность, то ценность и актуальность разговора возрастает вдвое. И хотя Сергей Матвеев для Невского управления подземного хранения газа во всех смыслах свой человек — вся его трудовая биография связана с данным объектом, — каждая беседа с ним заряжает мотивацией и заставляет задуматься, казалось бы, над привычными вещами.



Сергей Матвеев выступает на мероприятии, посвященном 45-летию филиала

— **Сергей Александрович, поздравляем Вас с повышением. Расскажите, как изменилась Ваша жизнь начиная с 27 июля 2020 года — даты выхода приказа о назначении начальником филиала?**

— Не скажу, что кардинально, но доля ответственности увеличилась в разы. Я долго работал здесь главным инженером — 18 октября текущего года исполнилось бы ровно 10 лет. Я и раньше знал наш многочисленный коллектив, состоящий из 372 работников. Однако теперь я в еще большем ответе за них и перед ними. Тружусь не покладая рук, как принято говорить. Быть начальником — тяжелая, кропотливая миссия, которая заставляет человека обращать больше внимания на сотрудников, на внешнюю сферу. Потому что приходится общаться не только со своими коллегами, а также с представителями подрядных организаций, администрацией района и области.

— **Профессию газовика обычно ассоциируют с частыми разъездами и постоянными сменами места жительства. Но Вы вразрез с общепринятым шаблоном больше трех десятилетий трудовой биографии посвятили Невской «подземке». Как Вам это удалось, поделитесь секретом?**

— Не поверите, но устроиться на «Невку» мне удалось ровно в день ее «рождения» — 10 июля 1989 года. Я тогда только вернулся из армии. А мой отец в то время работал на Невской станции подземного хранения газа. В один момент, когда я сидел и разговаривал с ним о дальнейшей трудовой деятельности, он и предложил: «Давай к нам. У нас коллектив слаженный, работа насыщенная и в какой-то степени творческая. Не пожалеешь!». Я сначала устроился слесарем технологических установок в «Ленгазэнергоремонт». Это нечто вроде нашего Инженерно-технического центра, функции очень схожи. Проработал я там два с половиной года, дорос до начальника участка. Потом необходимость в этом предприятии отпала, и нас перевели в штат Невской СПХГ. Меня определили в газокomppressorную службу. Там я начал свою трудовую деятельность в ранге инженера по ремонту компрессорного цеха № 1. Потом стал инженером 2-й категории. Далее соответствующим образом инженером 1-й категории. Впоследствии началось строительство компрессорного цеха № 2. Одновременно с этим событием мне предложили должность начальника компрессорной станции. В состав КС входили 2 цеха: новый, с четырьмя агрегатами «Вяртсиля», и старый, КЦ-1, с 13-ю агрегатами ГМК. Со временем станция пополнилась компрессорным цехом № 3, когда я уже

стал главным инженером. В общем, отец оказался прав — теперь я своей жизни без Невской «подземки» уже не представляю. За три десятилетия стал ее неотъемлемой частью и кровным сыном.

— **А помните первые впечатления, когда только пришли на Невское ПХГ? Что удивило из оборудования, из подходов к работе?**

— Впечатлил размах технологий. Я, молодой парень, который видел совхозы, колхозы, тракторы. А тут пришел — огромные стационарные машины, 13 машин. Протяженность цеха 130 метров. Глаза просто разбегались. Первые мысли — цех большой и очень шумит. Не понимал, как люди здесь работают — без наушников невозможно было находиться. Технологический процесс проходил с такой вибрацией! Потом я узнал, почему фунт лиха обходится для газовиков: что значит работать в летнее время, закачивать газ для страны. Работать не только в стесненных, но и в тяжелых условиях, когда температура воздуха в компрессорном цехе доходила до 47 градусов. Выходишь наружу, а с тебя течет, как после ливня.

— **Кстати, часто ли Вам приходилось заниматься ликбезом, объясняя людям, для чего газ закачивают обратно под землю?**

— Всегда рассказываю об этом друзьям, гостям, которые приезжают к нам на производственные экскурсии. Мне доставляет удовольствие момент общения на профессиональные темы, потому что есть такие факты, над которыми мало кто задумывается. Я все время привожу в качестве примера такую цифру: поселок Крестцы в зимнее время потребляет для своих собственных нужд (для котельных, детских садов, школ и прочего) 17 тысяч кубометров газа. Агрегат «Вяртсиля» в течение часа закачивает под землю 105 тысяч кубометров. Таким образом, мы за час закачиваем больше топлива, чем для поселка требуется на неделю! И вот тогда все говорят: «О, это у вас такие большие закрома?». Отвечаю: «Да, у нас на Северо-Западе самое крупное ПХГ с запасом порядка двух миллиардов кубометров активного газа. И это колоссальный труд группы людей. Задачи выполняются сплоченным коллективом, здесь лишних нет. Здесь каждый делает свое дело. И по крупице получается вся эта наполненная чаша».

— **В продолжение производственной тематики: какие задачи стоят перед филиалом на ближайшие, скажем, 5 лет?**

— Мы ожидаем решения руководства о строительстве двух сборных пунктов, эта позиция включена в инвестиционную программу. Два сборных пункта, которые на сегодняшний день

находятся в рабочем состоянии, эксплуатируются с 1975 года, с момента образования «подземки». Они продолжают исправно работать. Но в планах Общества произвести строительство аналогичных объектов на новой территории с новым технологическим процессом и укороченной схемой. А также поднять их производительность с существующих 2,5–3 млн куб. м до 6 млн куб. м суточной производительности. Таким образом, мы подрастем и по части объемов хранимого газа.

— **Актуальна для российских регионов проблема оттока молодых специалистов из сельских территорий в крупные города в поисках лучшей жизни. Невское УПХГ расположено в небольшом поселке Крестцы. Совсем рядом областной центр, в относительной близости мегаполис Санкт-Петербург. Трудно ли привлечь на предприятие «свежую кровь»?**

— Знаете, те, кто уходил, а потом возвращался, рассказывали коллегам: искать новые технологии «где-то там» бессмысленно, они все здесь. Мы ведем такую политику: сами родители заинтересованы в преемственности поколений. Своих детей они направляют на обучение, чтобы те получили специальность, которая будет котироваться на рынке труда. Я знаю много семей, где родители настоятельно рекомендовали своим детям продолжить обучение, чтобы влиться в наш трудовой коллектив. И такие династии у нас присутствуют. Мы тради-

рождения, отец 1940-го), но помнят голод, который был после. Зато мой дедушка участвовал в Великой Отечественной. Вернулся домой живой и невредимый. Но рассказать обо всем этом своему внуку он так и не успел: я в 1967 году родился, а он в 1966-м уже умер. У меня остались только воспоминания, которые передавали отец и мать. И я все время задаюсь вопросом: а если бы я в то время жил, смог бы я повторить то, что сделал наш народ?! Наверное, у нас это заложено в крови. Когда смотришь фильмы или читаешь книги, душа болит, внутри все переворачивается. Даже сейчас говорить сложно, голос сбивается...

— **Сергей Александрович, что можете рассказать о себе с неформальной стороны: Ваши увлечения, интересы?**

— Я ничем не отличаюсь от обычных мужиков: в детстве играл в хоккей, в футбол. Но это было больше ребячеством. Хотя сейчас, бывает, нет-нет да и встаю на коньки. Скорость, правда, уже не та. Но детский задор внутри остался. Серьезно занимался гандболом. Дошел до первого взрослого разряда, выступая в составе команды поселка Крестцы. Сейчас спортом занимаюсь умеренно. Люблю рыбалку, потому что она дает возможность подумать, сосредоточиться: без всяких телефонов, без всяких звонков, вторжения в твоё личное пространство. Только вода, костер, удочка. И можно поймать не только рыбу, но и какую-то мысль. Может

Мне доставляет удовольствие момент общения на профессиональные темы, потому что есть такие факты, над которыми мало кто задумывается. Например, мы за час закачиваем больше газа в ПХГ, чем поселок Крестцы потребляет за неделю.

цию сохраняем, и я не исключение. Я также настоятельно рекомендовал своему сыну, который сейчас проходит обучение в Санкт-Петербургском университете телекоммуникаций им. Бонч-Бруевича по направлению «Инженер-технолог автоматических систем управления технологическими процессами», искать применение своим навыкам в нашей отрасли. Так что все должно начинаться не с руководителя, а с отца и матери.

— **Тема, которую невозможно обойти в нашей стране, особенно в год 75-летия Победы, — Великая Отечественная война. Какое место она занимает в истории Вашей семьи и как Вы помогаете молодому поколению сохранить память о подвиге народа, героизме предков?**

— К нам приезжали две инициативные группы — учащиеся школ и жители поселка Крестцы, чтобы посмотреть на этот монумент, открытый совсем недавно. Наши сотрудники внесли большой вклад не только в возведение памятника, но и в проведение раскопок по линии поисковых отрядов. У нас была такая акция — каждый родитель должен был привезти своего ребенка и показать, что находится на нашем объекте и какие артефакты присутствуют у нас в архиве. Мы, руководство, начали с себя. Привезли свои семьи и показали, рассказали, сфотографировались. Коллектив подержал нашу идею.

Что касается лично моей истории... О том страшном времени я много разговаривал с родителями. К сожалению, у меня одна матушка осталась, отца уже нет в живых. Они, конечно, войну не помнили (мать у меня 1939 года

быть, какой-то творческий потенциал, чтобы его потом воплотить в жизнь.

— **Лучшее место для рыбалки?**

— Поднимая правую руку, со всей честностью отвечу: озеро Ильмень, Новгородская область. Там есть все, и даже Садко (улыбается).

— **И в заключение разговора — какой совет можете дать молодым газовикам?**

— Как заядлый рыбак скажу вот что: надо уметь выжидать, а ждать иногда приходится долго, пока придет рыба твоей мечты. Мечта, она вроде бы где-то рядом, но сразу ничего не приходит: я 31 год шел к тому, чтобы стать начальником филиала. Что хотелось бы пожелать молодым: господа, не бегайте, не прыгайте, не стойте, не пляшите там, где идет строительство или подвешен груз. Другими словами, будете искать — поисковиками будете, но не будет определенной стабильности. Надо показать, на что вы способны. Люди вас заметят, оценят и всегда дадут добрый совет: продолжать в том же духе. Если вы будете показывать свои выдающиеся результаты, всегда сотрудничать с коллективом, всегда стоять на своем (на позитивном, на хорошем), станете стабильным работником, то руководство вас заметит. Вы будете вознаграждены по своим заслугам. Долго ждать не придется. У некоторых путь этот длинный, у некоторых короткий. Но цель всегда достигается.

Я горжусь своей профессией, горжусь своим коллективом и горжусь тем, что я работаю в филиале «Невское УПХГ имени Героя Социалистического Труда С.Ф. Бармина». Это моя судьба, и мне от нее не уйти.

Беседовал Вячеслав УХИН

АНАЛИЗИРУЙ ЭТО

Один из самых эффективных и современных методов развития профессиональных и личностных компетенций сотрудников компании «Газпром» — портал СНФПО. С помощью системы непрерывного фирменного профессионального образования (именно так расшифровывается эта громоздкая аббревиатура) персонала дочерних Обществ каждый работник может без отрыва от производства пройти обучение по множеству направлений профессиональной деятельности. Помимо самых разнообразных дистанционных образовательных ресурсов — от курсов газовой тематики до тайм-менеджмента и иностранных языков — информационная система дистанционного обучения содержит богатейший фонд учебно-методических материалов и информационных ресурсов.



Александр Савельев

Еще одна важнейшая функция портала — набор сервисов взаимодействия, которые позволяют объединить персонал для решения вопросов обучения и развития. О своем опыте участия в проектной работе на портале СНФПО ПАО «Газпром» читателям «Вестника» рассказывает инженер-технолог геологической службы Ставропольского УПХГ Александр Савельев.

— Проектная работа на портале СНФПО «Мотивация и развитие подчиненных» проходила в рамках реализации Комплексной программы повышения эффективности управления человеческими ресурсами ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций на период 2016–2020 годов. Целью проектной работы, которая заняла около трех месяцев — с апреля по июнь 2020 года, было развитие лидерских качеств и управленческих компетенций.

На начальном этапе нам необходимо было изучить учебный материал по семи направлениям: «Мотивация сотрудников», «Управление нематериальной мотивацией сотрудников», «Эффективная обратная связь», «Самотивация», «Методики изучения мотивации персонала», «Эмоциональный интеллект», «Индивидуальный план развития». Участники проекта самостоятельно занимались освоением курсов, представлявших собой отдельные учебные модули. Каждый модуль имел не только красочное визуальное оформление, но и содержал грамотно изложенный текстовый контент с итоговыми тестовыми заданиями для закрепления пройденного.

Самым интересным для меня оказался второй этап — совместная работа в группах,

состоявших из представителей разных дочерних обществ ПАО «Газпром». Наше общение проходило только в дистанционном формате, связь поддерживали через мессенджеры, а также на самом портале посредством чата. Кроме того, участникам групп был предоставлен доступ к форуму, информационным ресурсам по развиваемой компетенции, инструкциям, рекомендациям, онлайн-консультациям по теме проектной работы. Учитывая тот факт, что мы работаем в разных часовых поясах нашей необъятной Родины, общение в онлайн-режиме даже в какой-то мере способствовало гибкому планированию порядка выполнения заданий.

Организаторы предложили нам выполнить одно из трех заданий по пройденным на первом этапе курсам: «Аналитический обзор. Лучший учебный модуль», «Комплект кейсов», «Обратная связь с подчиненным». Наша группа выбрала первый вариант зада-

ния по курсу «Мотивация сотрудников». Для этого необходимо было совместно подготовить аналитический обзор качества учебного модуля в виде презентации в видео либо текстовом формате. В ходе обзора учебного модуля рекомендовалось использовать ана-

литические методики, например методики «Диаграмма «Почему», «Двенадцать вопросов», «Путь к идеалу» и другие.

Посоветовавшись с коллегами из нашей группы, было принято решение о распределении обязанностей между участниками. На начальном этапе это был сбор необходимого материала, далее обобщение всей информации и параллельно обсуждение, выявление проблемных вопросов, их анализ и доработка. Таким образом, нам удалось уложиться в отведенное организаторами время и подготовить весь необходимый материал в текстовом виде с дальнейшим переводом его в формат видеопрезентации. Отдельная благодарность за помощь — старшему научному сотруднику НИО ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ», кандидату психологических наук Ольге Вадимовне Смирновой, которая была нашим наставником на протяжении всей проектной работы на портале.

Завершающим этапом стала оценка наших разработок экспертами и участниками других проектных групп. В число экспертов вошли представители семи дочерних обществ ПАО «Газпром» — руководители и работники, включенные в резерв кадров для выдвижения на руководящие должности. Эксперты и участники оценили качество аналитических обзоров, комплектов кейсов и обратной связи с подчиненными, подготовленных проектными группами, и выбрали лучшие.

Наша группа заняла второе место в номинации «Лучший аналитический обзор». Также организаторы отметили, что подготовленные группами проекты в дальнейшем послужат для усовершенствования и повышения качества разработок ОНУТЦ.

Со своей стороны могу с уверенностью сказать, что участие в проектной работе принесло мне только позитивные эмоции. Было интересно познакомиться с коллегами, обменяться интересной информацией — не только в рамках работы над проектом, но и по другим направлениям деятельности. Подобного рода мероприятия помогают расширять кругозор, получать столь важный практический опыт, открыть для себя новые направления развития как личностных, так и профессиональных качеств.

Наше общение проходило только в дистанционном формате. Но учитывая тот факт, что мы работаем в разных часовых поясах нашей необъятной Родины, это в какой-то мере даже способствовало гибкому планированию порядка выполнения заданий.

ПРЕСС-ПОРТРЕТ

Александр Савельев родился и вырос в городе Новоалександровске Ставропольского края. После окончания факультета нефти и газа Северо-Кавказского федерального университета начинал свой трудовой путь оператором по исследованию скважин в цехе производственных работ геологической службы Ставропольского УПХГ. Этот практический опыт впоследствии очень пригодился Александру на инженерной должности геолога ЦПР ГС.

Сейчас А. Савельев работает инженером-технологом геологической службы. В его задачи входит планирование и контроль за проведением капитального и текущего ремонта довольно большого фонда скважин Северо-Ставропольского ПХГ, а также сбор, обобщение и анализ данных промысловых исследований при контроле за эксплуатацией «подземки».

Работа в геологической службе — не только и не столько кабинетная, зачастую она проходит в полевых условиях. Однако Александр считает, что это даже интересно, по-

скольку позволяет получить новый опыт и развиваться как специалист.

«Как бы это пафосно ни звучало, ценность профессии газовика для меня заключается в пользе, которую приносит «Газпром» экономике России, укреплению ее благополучия и авторитета на мировой арене. Пусть один человек — лишь маленький винтик этой огромной системы, но без каждого из этих людей невозможно было бы добиться уже достигнутых результатов и с гордостью смотреть в перспективу», — считает Александр.

ЭКЗАМЕН НА ЭКОЛОГИЧНОСТЬ

В Москве подведены итоги акции «Зеленый и здоровый офис — 2020», к участию в которой были приглашены российские и международные компании, реализующие программы «экологизации офисного пространства». Всего от предприятий, представленных в столице, организаторы получили более 100 заявок.

В конкурсе впервые принял участие Инженерно-технический центр ООО «Газпром ПХГ». Активисты Совета молодых ученых и специалистов подготовили ответы на 63 вопроса анкеты и презентацию, отражающую все проводимые экологические и спортивные программы в филиале.

Организатором акции выступила компания MBS в партнерстве с РвС при поддержке Департамента капитального ремонта города Москвы. Основной целью кампании была не только популяризация лучших экологических практик зеленых офисов и ресурсосбережения мегаполиса, но также ознакомление с корпоративными программами заботы о здоровье сотрудников. Елена Верховская, одна из представителей жюри проекта, отметила: «Тема экологии и здоровья сотрудников — это важная программа развития на повестке дня любой компании, особенно сегодня, в это время новых вызовов. В обычной жизни мы проводим в офисе около 60 процентов времени. Многие компании настолько креативно подходят к реализации проектов, связанных с экологией и здоровьем, что этому можно поучиться даже зарубежным коллегам. Участие в акции — это возможность сформировать имидж экологически ориентированной компании, соблюдающей международные экологические стандарты ради сохранения природной среды и здоровья людей!».

В рамках акции участники получили возможность познакомиться с лучшими практиками зеленых офисов, в которых уделяют внимание вопросам здоровья сотрудников, советы по экологичному обустройству офиса, консультации сотрудников по вопросам медицинских обследований, советы по здоровому питанию, а также дополнительные возможности по внедрению зеленых стандартов и



Представители филиала «Инженерно-технический центр» с сертификатом участников акции

программ заботы о здоровье сотрудников. Филиал «Инженерно-технический центр» был удостоен подарочного сертификата на мастер-класс по теме «Офис после карантина: как создать здоровую и безопасную среду в организации». «Нам интересны мероприятия, где можно представить собственные практики развития экокультуры в организации и узнать,

как это делают в других сферах, — рассказывает руководитель ИТЦ Илья Антипов. — Было приятно поделиться собственным опытом реализации простых, но в то же время важных проектов: сбор старой одежды и пластиковых крышечек, использованных элементов питания и макулатуры. На оценку комиссии был представлен и наш подход к

организации спортивной деятельности внутри филиала. Участие в акциях, таких как эта, только стимулирует на дальнейшее развитие и создание комфортной, безопасной и эффективной среды для работников».

Екатерина КАРЧИНА,
Анна ЛЯРСКАЯ

К НОВЫМ ЗАДАЧАМ ГОТОВЫ

Середина лета 2020 года стала настоящим праздником для 18 работников Ставропольского управления подземного хранения газа. В торжественной обстановке им были вручены дипломы о профессиональной переподготовке.



С новыми знаниями — к новым достижениям!

В свете обязательных требований профессиональных стандартов, которые предъявляются к работникам газовой отрасли, в последнее время нередко возникает острая необходимость в повышении уровня знаний и приобретении новых компетенций для специалистов.

Предложения высших учебных заведений, проводящих такое обучение, встречаются довольно часто. Конечно, хочется пройти обучение именно в том вузе, который рекомендовал себя только с хорошей стороны. Поэтому выбор пал на Краснодарский технический институт, филиал которого нахо-

дится в городе Армавире. Преподавательский состав кафедры машин и оборудования начал обучение группы работников Ставропольского УПХГ, однако свои коррективы в процесс обучения внесла пандемия: пришлось перейти на дистанционное обучение. Тем не менее, преодолев трудности новой реальности, ра-

ботники филиала «Ставропольское УПХГ» получили дипломы, дающие право на ведение нового вида профессиональной деятельности. В преддверии наступающего осенне-зимнего периода и начала сезона отбора на самом крупном газохранилище в структуре компании их новые знания будут очень полезны.

Наталья СТАКАНОВА



Напутственные слова от начальника филиала Николая Стаканова

НАГРАЖДЕНЫ УЧАСТНИКИ ПАТРИОТИЧЕСКИХ ПРОЕКТОВ К 75-ЛЕТИЮ ПОБЕДЫ

В филиалах и подразделениях ООО «Газпром ПХГ» состоялось награждение детей и внуков работников Общества, принявших участие в творческом конкурсе «Подвиг без срока давности» и просветительской акции «Помню я — помнят мои дети».



Начальник филиала «Похвистневское УПХГ» Олег Пантелеев награждает участницу конкурса «Подвиг без срока давности» Марину Белову



Артём Валитов, один из победителей конкурса

Для участия в творческом конкурсе «Подвиг без срока давности», который проходил в период с 10 марта по 30 апреля, поступили 62 работы. Познакомиться с лучшими сочинениями вы можете на внутрикорпоративном портале ООО «Газпром ПХГ».

Инстаграм-акция «Помню я — помнят мои дети» продолжается. На данный момент в ней приняли участие газетики из 12 структурных подразделений компании.

Для того чтобы присоединиться к проекту, вам необходимо рассказать младшему поколению своей семьи о Великой Отечественной войне, запечатлеть этот момент, написать небольшой комментарий к фото и прислать все на электронный адрес Службы по связям с общественностью и СМИ: pr@phg.gazprom.ru.

Проекты направлены на сохранение исторической правды о подвиге советского народа в освобождении мира от фашизма, изучение отечественной истории через биографию семьи, патриотическое воспитание подрастающего поколения. Семейные конкурсы и акции, посвященные 75-летию Великой Победы, про-

водились при поддержке администрации Общества и объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром ПХГ профсоюз». В них приняли участие представители 22 подразделений компании. Наиболее активными стали филиалы «Степновское УПХГ», «Касимовское УПХГ», «Ставропольское УАВР и КРС»,

«Елшанское УПХГ», «Карашурское УПХГ», «Ставропольское УПХГ». Награждение победителей и призеров прошло с соблюдением необходимых противоэпидемиологических мер. Все участники юбилейных конкурсов и акций получили эксклюзивную настольную игру «Победа», знакомящую молодое по-

коление с подлинными фактами о Великой Отечественной войне, победители конкурса сочинений — тематические подарочные издания о великих победах, которые одержала наша страна со времен Древней Руси до XX века.

Вера КРИВОРОТОВА

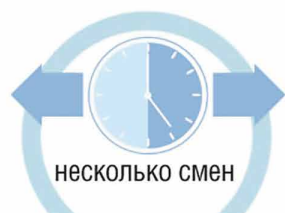
БЕЗОПАСНОСТЬ

COVID-19

РЕКОМЕНДАЦИИ ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ПО ПРОФИЛАКТИКЕ КОРОНАВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИИ НА РАБОЧИХ МЕСТАХ

РОСПОТРЕБНАДЗОР

ЕДИННЫЙ КОНСУЛЬТАЦИОННЫЙ ЦЕНТР
РОСПОТРЕБНАДЗОРА 8-800-555-49-43



1. РАЗДЕЛИТЬ РАБОЧИЕ ПОТОКИ



2. ОБРАБОТКА РУК АНТИСЕПТИКАМИ



3. КОНТРОЛЬ ТЕМПЕРАТУРЫ



4. КОНТРОЛЬ ВЫЗОВА ВРАЧА ПРИ ЗАБОЛЕВАНИИ



5. КОНТРОЛЬ КАРАНТИНА



6. ИНФОРМИРОВАНИЕ РАБОТНИКОВ



7. УБОРКА ПОМЕЩЕНИЙ



8. НАЛИЧИЕ ДЕЗИНФИЦИРУЮЩИХ СРЕДСТВ



9. ОБЕЗЗАРАЖИВАНИЕ ВОЗДУХА



10. ОГРАНИЧЕНИЕ



11. ПОСУДА ОДНОКРАТНОГО ПРИМЕНЕНИЯ



12. ЗАПРЕТ ПИТАНИЯ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

ПРИ ОБНАРУЖЕНИИ НОСИТЕЛЯ КОРОНАВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИИ



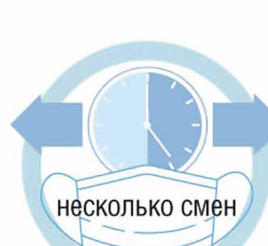
1. ОБСЛЕДОВАНИЕ БЛИЗКОГО КРУГА



2. ОБСЛЕДОВАНИЕ ДАЛЬНЕГО КРУГА



3. ОБЕЗЗАРАЖИВАНИЕ ПОМЕЩЕНИЯ



4. ВВЕДЕНИЕ ОСОБОГО РЕЖИМА



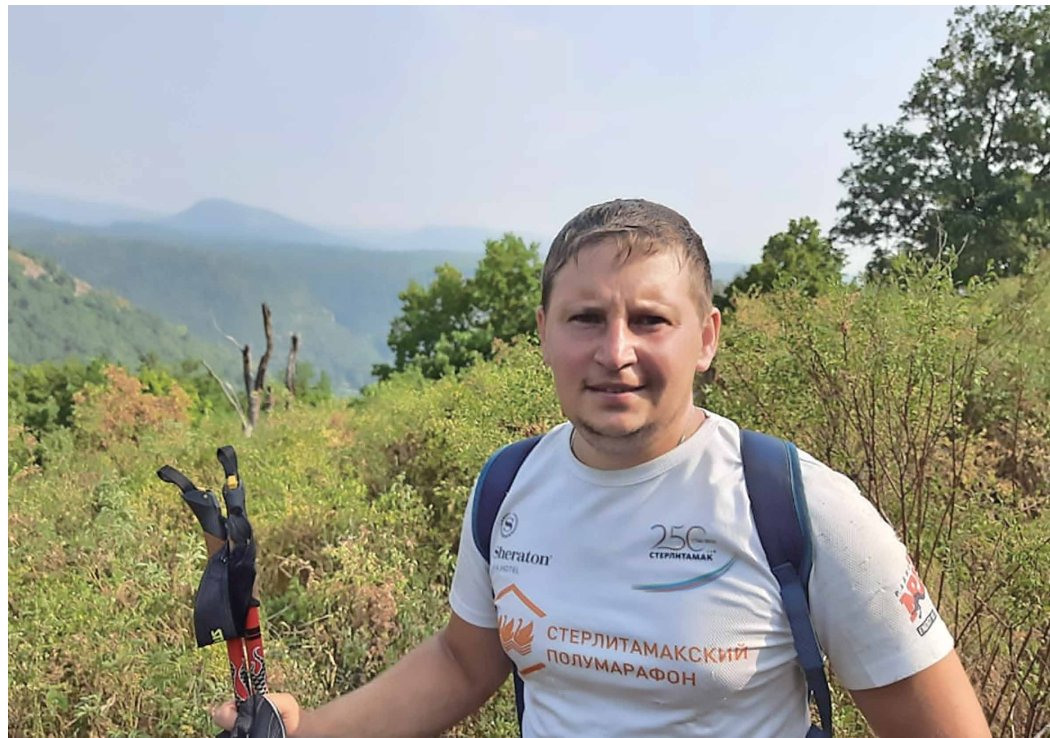
5. ОСОБЫЙ РЕЖИМ ПИТАНИЯ



6. ОБЕЗЗАРАЖИВАНИЕ ПОМЕЩЕНИЯ СТОЛОВОЙ

СТРАТЕГИЯ И ТАКТИКА ПРИКЛЮЧЕНИЯ

А вам слабо испытать себя рогейном? «Чем-чем?» — не без оснований спросите вы. Ответ знают слесарь по обслуживанию буровых Башкирского УАВР и КРС Александр Тарасов и оператор по добыче нефти и газа Канчуринского УПХГ Андрей Ланюгов. Наши коллеги приняли участие в приключенческой гонке в формате рогейн «URMAN race — 2020», которая проходила с 18 по 19 июля в живописном уральском предгорье у деревни Макарово Ишимбайского района. О своем первом удачном опыте участия в подобных соревнованиях рассказывает Александр Тарасов.



Александр Тарасов на маршруте

— Александр, объясните для начала, что такое рогейн?

— Рогейн — это командный вид спорта, сочетающий в себе стратегию и тактику, навигацию на пересеченной местности, а также физическую выносливость. Команда, в состав которой может входить от двух до пяти участников, проходит определенный маршрут по специальной карте, на которой обозначены контрольные пункты для посещения. В зависимости от удаленности от старта, доступности на местности и навигационной сложности взятия каждый контрольный пункт имеет стоимость, выраженную в очках. Цель команды — за установленное время набрать максимальную сумму очков.

Для ориентирования в районе рогейна можно использовать только карту, выданную организаторами, магнитный компас и классические часы. Другие навигационные приборы, в том числе встроенные в мобильные телефоны, находятся под запретом. Продолжительность соревнований по рогейну — от 3 до 24 часов. И хотя у этого вида спорта немало общего с ориентированием и туризмом, он имеет свой уникальный характер и правила.

— То есть рогейн — это всегда командная игра. А как вы «нашлись» со своим напарником Андреем Ланюгов?

— С Андреем мы знакомы давно, с 2011 года вместе выступаем на спартакиадах ООО «Газпром ПХГ» и ПАО «Газпром», на региональных и городских соревнованиях. Раньше я неоднократно участвовал в личном зачете по спортивному ориентированию. Но

рогейн — дело другое, здесь особенно важно заранее, сразу после получения карты, определить стратегию и тактику движения по маршруту, а затем реализовать этот стратегический план. И в этом случае «коллективный разум», как и надежное плечо товарища, значит очень много.

— Поделитесь впечатлениями от своего первого рогейн-приключения. Непросто было?

— Непросто, но интересно. Район рогейна занимал более 300 квадратных километров, при этом маршрут был проложен в горной местности и подразумевал набор высоты от 201 до 845 метров.

Впечатлило представительство соревнований. На «URMAN race — 2020» зарегистрировались команды практически со всего Урала: Оренбург, Екатеринбург, Челябинск, Магнитогорск, Воткинск, Березники, Уфа, Стерлитамак, Кумертау... За 12 часов нам с напарником удалось пройти 26 километров. На пути встречались водопады и реки, которые преодолевали вброд. Вообще для того,

чтобы участвовать в рогейне, нужна солидная физическая подготовка. Зато насколько живописный это был маршрут! Мы увидели красивые памятники башкирской природы — скалу Калим-Ускан, пещеры Салавата Юлаева и Девичью, поднялись на гору Хуазе, откуда открывается потрясающий вид — не зря название горы с башкирского переводится как «на небе».

...Половина суток в пути, пешком и на велосипеде, бесконечные подъемы и спуски, тучи летающих и жалящих «зверей», аномальная жара +40. Почти сразу после старта увидели следы медведя и лося, большую часть пути шли по азимуту, так как просек и тропинок практически не было. Словом, это было настоящее приключение для людей, готовых испытать себя на прочность! И наша команда справилась: по итогам соревнований мы заняли третье место.

Беседовала
Вера КРИВОРОТОВА

Концепция рогейна как вида спорта возникла в Австралии, первое 24-часовое мероприятие было проведено в 1972 году. Впоследствии такие чемпионаты проводились на всех континентах, включая Антарктиду. В нашей стране Федерация рогейна была образована в 2009 году, сейчас это общественное объединение имеет региональные отделения в 47 субъектах Российской Федерации.



На старт, внимание... рогейн!

ЧЕМПИОНАТ ДЛЯ СВОИХ

В Башкирском управлении аварийно-восстановительных работ и капитального ремонта скважин спорт всегда был в почете. Представители филиала всегда участвуют в республиканских соревнованиях, защищают честь Общества на спартакиадах «Газпрома» и даже не стесняются бросать вызов бывалым атлетам на всероссийских турнирах.



Упражнения на пресс — настоящая проверка на выносливость

И даже в сложных условиях борьбы с коронавирусной инфекцией коллеги смогли найти решение для поддержания спортивной формы. Заинтересованные работники организовали внутри предприятия фестиваль, посвятив его 75-летию Победы в Великой Отечественной войне. В проведении состязаний также помог профсоюз. Желание принять участие в новом для Башкирского УАВР и КРС формате мероприятия выразили представители производственных служб, административно-управленческий персонал и условно обозначенная «Сборная ИТР», в состав которой вошли работники геологической группы, специалисты по охране труда и инженеры по автоматизированным системам управления производством.

Команды состояли из трех человек, и каждый ее участник должен был пройти пять испытаний: прыжок в длину с места, пресс (максимальное количество повторений за 30

секунд), челночный бег 3 по 10 метров, подтягивание на перекладине и метание дротиков на точность по мишени. В каждом виде программы в зачет шли по два лучших результата. Проходил фестиваль на открытом воздухе. Во-первых, погода в тот день в окрестностях города Кумертау стояла по-настоящему летняя. А главное, с точки зрения соблюдения эпидемиологических рекомендаций так было гораздо безопаснее.

Что касается результатов, то итоговую победу в турнире филиала одержала сборная автотранспортного цеха — в челночном беге, подтягивании и прыжках в длину водителям не было равных. Второе место заняли «управленцы», отличившиеся в дартсе и упражнениях на пресс. «Бронзу» завоевали спортсмены участка энерговодоснабжения.

Диана ХАННАНОВА

#ГЕОГРАФИЯ_ГАЗПРОМПХГ

Буквенно-символьная фраза, вынесенная в заголовок, — это официальный хештег проекта «Наша география». Акция стартовала на официальной странице «Газпром ПХГ» в социальной сети «Инстаграм» в середине июня и уже успела набрать популярность среди работников компании. Каждое фото по-новому раскрывает тот или иной регион и позволяет узнать что-то интересное об удивительных уголках нашей огромной страны.

По итогам июля подписчиков аккаунта gazprom_phg больше всего впечатлил снимок, сделанный машинистом моечной установки филиала «Башкирское УАВР и КРС» Марией Жилко в окрестностях горы Иремель. Ее высота над уровнем моря достигает 1582 метра. Каждый, кто хоть раз побывал там, называет эти места настоящей природной жемчужиной Башкортостана. Путешественников также привлекает уникальная экосистема края: в природном парке «Иремель» произрастает четверть всей флоры Башкирии, в том числе 57 видов из республиканской Красной книги, и встречаются около 40 видов редких животных. «Это одно из двух мест, которые обязательно бы рекомендовала к посещению всем, кто приезжает к нам в гости, — рассказывает Мария Жилко. — Не меньше, чем Ире-

мель, завораживают Айгирские скалы. Говорить об их уникальности можно бесконечно. Но лучше все-таки один раз увидеть эту красоту собственными глазами».

Сама Мария один из своих отпусков мечтает провести в Приэльбрусье и познакомиться с заповедной природой Северного Кавказа. А в будущем, быть может, и покорить главную вершину Европы.

Вячеслав УХИН

Ждем ваши фотоработы на электронный адрес pr@phg-gazprom.ru. Сопровождайте их краткой историей и ждите появления публикации в социальной сети.



Река Березняк, которая берет свое начало из горных родников и стремительно несет свои воды в каменистых руслах у подножия горы Иремель

НА ДОСУГЕ

ВЕЛОТРАДИЦИЯ КАРАШУРСКОГО УПХГ

Восьмой год подряд в удмуртском филиале «Газпром ПХГ» проводился велопробег для работников «подземки». За время проведения спортивный день в таком формате стал по-настоящему популярен среди газовиков.



Статистика участников 2020 года не дает усомниться в массовости мероприятия: 33 любителя самого экологичного вида транспорта (рекордное на данный момент число) изъявили желание преодолеть не самый, надо сказать, простой маршрут. Трасса проходила по грунтовой дороге с крутыми подъемами и спусками, с поваленными деревьями и большими лужами (грозы с дождем и ураганный ветер накануне сделали свое дело) и совсем чуть-чуть по асфальту. Одним словом, это вам не велодорожки. Колоритной и запоминающейся оста-

новкой для велоколонны стал пруд в деревне Большая Пудга Можгинского района с оригинальным пешеходным мостиком, который протянулся через весь водоем. Переправа связывает поселение с детским садом и школой. На противоположном берегу спортсменов ждал сюрприз в виде горячего плова, прохладных арбузов и торжественного посвящения новичков в члены велоклуба Карашурского УПХГ. Впечатлений, в общем, хватило на всех.

Александр ДАНЫШЕВ

МАРАФОН НА ВЕСЛАХ

В трудный год пандемии коронавируса появилась возможность взглянуть на отдых в родной стране под другим углом. Живописные горные пейзажи — есть. Теплое море — пожалуйста. Мест для экстремального и уединенного досуга тоже хватает с лихвой, осталось только выбрать.



Нашим людям и 42 километра по реке не страшны!

Однако работники Песчано-Уметского УПХГ менять привычное на новое не стремятся. На протяжении трех лет они не ставят себя перед выбором, где провести корпоративное мероприятие. Конечно, сплавиться по реке Медведице. С походным лагерем, мобильной баней и песнями под гитару у костра. Провести выходные в таком формате и пообщаться друг с другом в неформальной обстановке изъявили желание 36 сотрудников филиала. Не испугала их даже по-настоящему марафонская дистанция заезда — порядка 42 километров по извилистой и стремительной водной артерии. На протяжении всего похода чистые берега с бе-

лым песком гостеприимно принимали гостей для привала и купания в бодрящей прохладной воде. Во второй день путешествия сложность управления байдарками давала о себе знать: чувствовалась приятная усталость в руках, плечах и спине. Но эйфория от происходящего добавляла свежести, и дружный коллектив отправился в путь до конечной точки маршрута. И теперь каждый участник трехдневного приключения может с уверенностью отвечать: лучшая профилактика всех вирусов — активный отдых на природе!

Ольга ТУРКИНА